

## 為中高齡求職人士提供的就業服務及資訊

### 「中高齡就業計劃」專題網頁

求職人士可於「中高齡就業計劃」專題網頁內([www.jobs.gov.hk/info/epem](http://www.jobs.gov.hk/info/epem))，選取「最新職位空缺」連結，直接瀏覽相關的全職及兼職職位空缺。

### 「中高齡就業計劃」職位空缺資料冊

刊載由僱主提供歡迎中高齡求職人士申請的全職及兼職職位空缺，求職人士可經就業中心或電話就業服務中心(☎2969 0888)轉介工作，亦可按情況直接聯絡僱主應徵。

### 就業服務

各就業中心提供不同的就業服務以配合求職人士的需要。如需要就業服務及資訊，請聯絡任何一間就業中心。

如欲查詢計劃詳情，請即與我們聯絡：

- 「中高齡就業計劃」熱線：2150 6398
- 勞工處各就業中心名稱及電話：

金鐘就業中心	2591 1318
北角就業中心	2114 6868
東九龍就業中心	2338 9787
西九龍就業中心	2150 6397
觀塘就業中心	2342 0486
沙田就業中心	2158 5553
上水就業中心	3692 4532
荃灣就業中心	2417 6197
屯門就業中心	2463 9967
東涌就業中心	3428 2943
元朗就業中心	3692 5750

### 互動就業服務網站

<http://www.jobs.gov.hk>



## 中高齡就業計劃

- 鼓勵聘用中高齡求職人士擔任全職或兼職長工
- 提供在職培訓(例如認識公司產品及服務、工作流程及技巧等)以助求職人士掌握工作所需技能



在職培訓期

3 - 6個月

6-12個月

勞工處  
Labour Department

查詢熱線 2150 6398

互動就業  
服務網站

<http://www.jobs.gov.hk>



# 求職人士篇

## 計劃簡介

「中高齡就業計劃」旨在透過向僱主發放在職培訓津貼，鼓勵僱主聘用中高齡失業求職人士擔任全職或兼職長工，並提供在職培訓(例如認識公司產品及服務、工作流程及技巧等)，讓他們盡快適應新的工作環境，掌握工作所需的技能。

## 僱員資格

- 受聘時年滿40歲或以上
- 在受聘日期前一年內失業不少於一個月

## 申請方法

無需預先申請參加本計劃，求職人士可待成功獲聘於經勞工處登記的全職或兼職長工空缺後，於入職首個月內經僱主向勞工處遞交「在職培訓初步申請表格」，並辦理相關手續。

## 在職培訓

僱主須在指定的培訓期內為僱員提供在職培訓，並委派一位富經驗的員工為指導員以協助該僱員。在職培訓的主要目的，是希望透過培訓協助新聘員工盡快適應新環境，投入工作，並掌握工作所需的技能。60歲或以上的僱員的在職培訓期一般為期6個月，40至59歲的僱員則為3個月。就一些值得給予較長培訓期的個案，僱主提供資料，經勞工處審批後，培訓期可分別延長至最多12個月及6個月。在職培訓的內容或模式並無一定的規範，會因應僱主的業務性質、受僱員工的資歷、個別工作崗位的培訓需要等因素而釐定。

於僱員完成計劃下的在職培訓後，聘用60歲或以上失業年長求職人士的僱主，可就每名僱員培訓期申請每月最高達5,000元的在職培訓津貼；聘用40至59歲失業求職人士的僱主，則可就每名僱員培訓期申請每月最高達4,000元的在職培訓津貼。

## 成功個案

### 個案一：

「舊公司結業時我已年過60，縱使未想言休，但已做好心理準備，可能要轉行或退下來了。」鹿女士從事文職工作超過20年，因前僱主倒閉而重投勞工市場，後來透過勞工處獲一間廣告設計公司聘任為會計文員。然而她從未於相關行業任職，上班初期遇上不少困難，「我從未接觸過廣告設計，而且公司大部分同事都屬年輕一輩，溝通多用英文電郵，最初我連日常簿記存檔都感到吃力！」幸好，同事間關係融洽，上司及指導員經常和鹿女士交流分享，並允許她以中文發出內部電郵，使她很快便能適應新崗位。

僱主欣賞鹿女士的工作態度，總經理彭先生表示：「鹿女士雖已屆退休年齡，但仍很有魄力，縱使不熟悉廣告行內運作，但虛心學習，為年輕同事樹立良好榜樣。」他認為勞工處提供的培訓津貼令公司有更多資源以應付新同事的培訓或進修支出；而中高齡人士擁有豐富經驗和閱歷，更易應付中小企的多變環境。只要提供適當培訓，中高齡人士也可在新崗位重新起步。



### 個案二：

「從事旅遊業超過30年，心還是一直離不開這行業。」年屆60的吳先生曾擔心在這年齡再找工作會面對一定困難。幸而，他透過勞工處獲一間渡輪公司聘任為顧客服務員，令他重拾自信。吳先生表示：「大部分同事甚至主管都比我年輕很多，但他們對年齡較大的新同事十分包容，我很快就得到接納。」加上公司提供全面的在職培訓，包括急救知識、公司運作、顧客服務及工作技巧等，讓吳先生掌握相關專業知識及技能，於接待乘客時為他們提供優質的服務。

吳先生積極的工作態度亦獲僱主肯定。公司總經理何先生表示：「吳先生工作態度認真，經常主動向旅客介紹香港特色及景點。事實上中高齡人士有很多優點，他們工作表現比較穩定，處事成熟及有責任感，可與年輕一輩交流工作心得。」何先生認為聘用中高齡人士是一個明智的選擇，「中高齡人士多追求穩定的工作，這有助減低員工流失率，更可提升團隊的合作精神和歸屬感。」